

PATVIRTINTA  
Kauno Juozo Gruodžio konservatorijos  
direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d.  
įsakymu Nr. VI - 110

## **KAUNO JUOZO GRUODŽIO KONSERVATORIJOS BENDRUOMENĖS NARIŲ ELGESIO IR ETIKOS TAISYKLĖS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Konservatorijos bendruomenės narių elgesio ir etikos taisyklės (BNET) – dokumentas, apibrėžiantis Kauno Juozo Gruodžio konservatorijos mokytojų, personalo, mokinių ir mokinių tėvų (globėjų) elgesio normas, reglamentuojantis tarpusavio santykius.
2. BNET papildo mokytojų, personalo, mokinių teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios reglamentuotos Lietuvos Respublikos Konstitucijoje, Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, LR švietimo įstatyme, kolektyvinėje darbo sutartyje, konservatorijos nuostatuose, darbo tvarkos taisyklėse ir kituose norminiuose dokumentuose.

### **II SKYRIUS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

3. Nustatant konservatorijos bendruomenės profesinio bei visuomeninio elgesio taisykles siekti, kad atskiro mokytojo, personalo darbuotojo, mokinio veikla nepažeistų asmens bei Konservatorijos garbės, būtų naudinga visuomenei ir Valstybei.
4. Apsaugoti mokytojus, personalą, mokinius nuo veiksmų, galinčių pakenkti asmens bei Konservatorijos bendruomenės prestižui bei reputacijai.
5. Užtikrinti, kad visų Konservatorijos bendruomenės narių tarpusavio santykiai būtų pagrįsti tolerancijos ir pagarbos vienių kitiems principais.

### **III SKYRIUS BENDROSIOS ADMINISTRACIJOS, MOKYTOJŲ, PERSONALO DARBUOTOJŲ IR MOKSLEIVIŲ, TĖVŲ (GLOBĖJŲ) ELGESIO TAISYKLĖS**

6. Laiku, atidžiai, rūpestingai vykdo savo pareigas.
7. Gerbia žmogų, jo teises, Konservatoriją, Valstybę ir jos institucijas. Nesitaiksto žmogaus teises bei orumą pažeidžiančiu elgesiu.
8. Aktyviai palaiko Konservatorijos siekius, garbingai atstovauja ir tinkamai reprezentuoja jos vardą Lietuvoje bei užsienyje.
9. Vienodai tarnauja visiems bendruomenės nariams, nepaisydamas tautybės, rasės, lyties, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų.
10. Siekia profesinio pripažinimo, sąžiningu darbu ir visuomenine veikla.
11. Pripažįsta Konservatorijos valdymo struktūrą. Savo veikloje laikosi subordinacijos. Siūlo, kaip pagerinti administracijos darbą, palaiko teisėtus bendruomenės narių reikalavimus ir lūkesčius.
12. Stengiasi būti mandagus, tvarkingas, išlaiko tvarkingą ir saugią darbo vietą.
13. Saugo tarnybines paslaptis ir kitokią konfidencialią informaciją.
14. Yra nepakantus bet kokioms korupcijos apraiškoms:

14.1. konservatorijos darbuotojai atlikdami savo funkcijas, vadovaujasi atsakomybės, atvirumo, efektyvumo, kūrybingumo, lankstumo, lojalumo valstybei, nesavanaudiškumo, sąžiningumo ir nešališkumo, padarumo, pagarbos žmogui ir valstybei, politinio neutralumo (išskyrus politiniopasitikėjimo valstybės tarnautojus), profesionalumo, teisingumo, viešumo ir skaidrumo veiklos ir etikos principais;

14.2. yra objektyvūs ir nešališki, vadovaujasi valstybės ir visuomenės gerovės interesais, nepiktnaudžiauja (veikimu arba neveikimu) suteiktomis pareigomis, teisėmis ir įgaliojimais, nenaudoja jų savanaudiškais tikslais, ne darbo interesais arba ne pagal įstatymus ar kitus teisės aktus, nesavivaliauja ir neviršija jiems suteiktų teisių ir įgaliojimų;

14.3 nesikiša į kitų Konservatorijos darbuotojų veiklą, siekdami priversti atsisakyti teisėtų veiksmų ar atlikti neteisėtus veiksmus savo ar kitų asmenų naudai;

14.4. elgiasi nepriekaištingai, netoleruoja neskaidraus ir / ar šališko elgesio, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, dokumentų klastojimo, sugadinimo ar paslėpimo, neteisėto intelektualinės nuosavybės paslapties atskleidimo ar panaudojimo, valstybės turto pasisavinimo ar iššvaistymo;

14.5. nedemonstruoja pranašumo, nepabrėžia pareigybių skirtumų, vengia asmeniškumų, yra tolerantiški ir paslaugūs, nepriekabiauja, neįžeidinėja, nešmeižia, nežemina kitų garbės ir orumo, nenaudoja fizinio ar psichologinio (pasikartojančios nepagrįstos kritikos ir nepagrįstų pastabų; sarkazmo; pakelto balso tono; ignoravimo; manipuliavimo; viešos pajuokos; pasiekimų menkinimo; grasinimo ir kt.) smurto ir netoleruoja tokio kitų darbuotojų elgesio;

14.6. laiku ir sąžiningai deklaruoja privačius interesus ir galimus interesų konfliktus, kilus faktiniam ar galimam interesų konfliktui, informuoja apie tai Konservatorijos vidaus teisės aktų nustatyta tvarka ir nusišalina nuo bet kokių interesų konfliktą sukeliančių klausimų ar jų sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo;

14.7. jeigu nėra tikri, ar atsidūrė interesų konflikto situacijoje, arba nežino, kaip turėtų pasielgti atsidūrę interesų konflikto situacijoje, kreipiasi į Konservatorijos administracijos padalinį, atsakingą už personalo valdymą, kad raštu pateiktų rekomendacijas, kaip teisingai elgtis esamoje situacijoje;

14.8. komunikuoja ir elgiasi atsakingai, kad veiksmai nebūtų suprasti kaip užuomina ar provokavimas duoti kyši;

14.9. nepriima dovanų (išskyrus dovanas, Lietuvos Respublikos norminiuose teisės aktuose nustatytais atvejais gautas pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas bei reprezentacijai skirtas dovanas), pinigų ar paslaugų, išskirtinių lengvatų, nuolaidų už veiklą, susijusią su atliekamomis darbo funkcijomis, o jeigu siūlomas, žadamas duoti, duodamas neteisėtas atlygis arba provokuojama jį priimti, aiškiai parodo, kad tokio elgesio netoleruoja, pareikalauja nedelsiant nutraukti tokius veiksmus;

14.10. jeigu nežino, kaip turėtų pasielgti, kai siūloma dovana arba mano, kad daromas poveikis, savo abejones atvirai išdėsto savo tiesioginiam vadovui, už antikorpūcinės aplinkos kūrimą atsakingam Konservatorijos darbuotojui ir paprašo pateikti rekomendacijas, kaip tinkamai pasielgti esamoje situacijoje;

14.11. jei pinigai ar kiti daiktai buvo palikti netyčia, kreipiasi į tai padariusį asmenį, kad kuo greičiau juos pasiimtų. Jei asmuo, neatsižvelgdamas į darbuotojo prieštaravimą, paaiškinimą ir įspėjimą, savo veiksmais padarė galimai korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, apie tai informuoja tiesioginį vadovą ir už antikorpūcinės aplinkos kūrimą atsakingą Konservatorijos darbuotoją;

14.12. nesinaudoja viešai neskelbiama tarnybine informacija ne tarnybinei veiklai;

14.13. vadovai objektyviai vertina darbuotojų darbo rezultatus ir pasiekimus, vengia bet kokių veiksmų, kurie galėtų suteikti pagrindo abejoti nešališkumu;

14.14. darbuotojui, pranešusiam apie šių elgesio ir etikos taisyklių pažeidimą, garantuojamas tapatybės konfidencialumas (jeigu to darbuotojas prašo), užtikrinama, kad dėl pateiktos informacijos jam nebūtų daromas neigiamas poveikis, ir yra taikomos teisinės gynybos priemonės, nustatytos Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo 11 straipsnyje ir kituose teisės aktuose.

- 14.15. Konservatorijos darbuotojas laikomas pažeidusiu 14.1.-14.15. nuostatas, jeigu jis priėmė sprendimą ir / ar atliko kitokį veiksmą, prieštaraujančius taisyklių nuostatoms, arba toleravo kitų darbuotojų neetišką elgesį ar jų neteisėtus veiksmus. Pažeidimas gali būti konstatuotas tik korupcijos prevencijos darbo grupei atlikus tyrimą ir priėmus atitinkamą sprendimą.
15. Vykdydamas tarnybines pareigas nesiekia neteisėtos naudos sau ir artimiesiems.
16. Nepiktnaudžiauja alkoholiu, nenaudoja psichotropinių ar narkotinių medžiagų. Netoleruoja seksualinio priekabiavimo apraiškų.
17. Tausoja ir atsakingai naudoja Konservatorijos turtą, medžiaginius išteklius, taupiai naudoja valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas.
18. Prisiima atsakomybę savo kompetencijų ribose už sklandų Konservatorijos darbą, savo veikloje vadovaujasi Konservatorijos viešaisiais interesais, vengia viešųjų ir privačiųjų interesų konflikto.
19. Konservatorijos etikos komisijos nariai teisingai, išsamiai nagrinėja prašymus, pasiūlymus, neturi išankstinio nusistatymo, geba teisingai ir taktiškai įvertinti iškilusias situacijas.

#### **IV SKYRIUS ADMINISTRACIJOS PAGRINDINĖS ELGESIO TAISYKLĖS**

20. Konservatorijos direktorius užtikrina priimamų sprendimų ir veiksmų viešumą ir, jei reikia, pateikia priimamų sprendimų motyvus.
21. Teikia reikiamą informaciją pavaldiems darbuotojams ar kitiems bendruomenės nariams (apie darbuotojų pareigas, teises, galimus padarinius už jų nesilaikymą ir kt.).
22. Teisingai, tolygiai paskirsto darbą ar atskiras užduotis pavaldiniams.
23. Teisingai, išsamiai nagrinėja pavaldžių darbuotojų ar moksleivių pasiūlymus, prašymus, geba teisingai ir taktiškai įvertinti iškilusias situacijas.
24. Nesinaudoja asmeniniais tikslais Konservatorijos nuosavybe ar Valstybės patikėtais materialiniais bei finansiniais resursais.
25. Naudoja suteiktas galias ginti bendruomenės interesus.

#### **V SKYRIUS MOKYTOJŲ PAGRINDINĖS ELGESIO TAISYKLĖS**

26. Objektyviai, remiantis moksliniais metodais, vertina kitų darbus ir pastangas, atskleidžia nepanaudotas galimybes, kolegiskai pataria ir padeda vieni kitiems.
27. Siekia aukštesnės kvalifikacijos, domisi savo srities mokslo naujovėmis.
28. Puoselėja pagarbius santykius su kiekvienu bendruomenės nariu bei su savivaldos institucijomis.
29. Objektyviai ir teisingai vertina moksleivių žinias.
30. Supranta, jog akademinę etiką pažeidžia:
- 30.1. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, visiems mokytojams skirtos informacijos slėpimas, eskaluojami smulkmeniškai konfliktai bei intrigos;
- 30.2. mokytojo nepagarbus atsiliepimas apie kolegos pedagoginius gebėjimus, asmenines savybes;
- 30.3. kai paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas, Konservatoriją;

30.4. suteikiant aukštesnę kvalifikaciją, apdovanojimą, kolegos veiklos pripažinimą remiasi tik dalykišku pateikto darbo vertinimu bei profesinėmis pretendentų savybėmis, o ne asmeniniu ar politiniu aspektu;

30.5. atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgiasi tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai. Išklauso visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo;

30.6. toleruojamas akademinis nesąžiningumas.

31. Supranta, jog akademinė laisvei prieštarauja:

31.1. nepakantumas kitokiai mokinių ar kolegų nuomonei bei argumentuotai kritikai;

31.2. teisės atsakyti į kritiką ar kaltinimus ignoravimas;

31.3. mokytojų ir mokinių tėvų išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus sąmoningas ribojimas arba ignoravimas;

31.4. asmeninio pobūdžio informacijos iš mokytojų, moksleivių grupių diskusijų naudojimas kaip mokymo ar tyrimo medžiaga.

32. Tausoja ir atsakingai naudoja konservatorijos turtą, medžiaginius išteklius, taupiai naudoja valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas vykdant įstaigos tikslus, uždavinius ir prisiimtus įsipareigojimus. Šią nuostatą pažeidžia:

32.1. Konservatorijos materialinių bei finansinių išteklių naudojimas politinei veiklai, privatiems interesams ar asmeninių poreikių tenkinimui;

32.2. piktnaudžiavimas konservatorijos ištekliais vykdant projektus;

32.3. Konservatorijos nuosavybės niokojimas – dėl piktavališkumo arba dėl aplaidumo.

## **VI SKYRIUS**

### **MOKSLEIVIŲ PAGRINDINĖS ELGESIO TAISYKLĖS**

33. Išlaikyti akademinę rimtį pamokų metu.

34. Pertraukų metu elgtis kultūringai, mandagiai, saugiai, nesėdėti ant palangių.

35. Konservatorijoje ir jos teritorijoje nerūkyti, nevartoti alkoholio, narkotikų ir kitų kvaišalų, nežaisti azartinių žaidimų, nesikeikti, nešiukšlinti.

36. Draudžiama dėvėti kūną apnuoginančius rūbus. Taip pat draudžiama netvarkinga, laisvalaikio, sportinė apranga, vilkima ne per kūno kultūros pamokas.

37. Neapstarinėti konfidencialios informacijos apie kitus mokinius, Konservatorijos bendruomenės narius.

38. Atsiskaitant pateikti tik savo darbą, nesinaudoti kitų mokinių darbais arba jų rezultatais, neklastoti.

39. Nepasakinėti ir neleisti kitiems mokiniams nusirašyti savo darbo.

40. Nesuteikti pagalbos kitiems asmenims, atliekantiems nesąžiningą akademinį veiksmą: plagijuojantiems, sukčiaujantiems arba padirbinėjantiems.

41. Konservatorijos mokomąją ir kompiuterinę įrangą, biblioteką ir medžiaginius išteklius naudoti atsakingai ir pagal paskirtį.

42. Moksleivių tarpusavio santykiai grindžiami kolegialumo, draugiškumo, sąžiningumo, tolerancijos ir solidarumo principais, orientuotais į ugdymo proceso kokybę ir saugios aplinkos užtikrinimą. Moksleivis bendraudamas su kitais mokiniais įsipareigoja:

42.1. gerbti kitų mokinių nuomonę, pastabas reikšti korektiškai;

42.2. tolerantiškai vertinti kitų mokinių asmenines savybes.

## **VII SKYRIUS**

### **PERSONALO DARBUOTOJŲ PAGRINDINĖS ELGESIO TAISYKLĖS**

43. Supranta, kad darbo etiką pažeidžia:

43.1. netaktiškas elgesys su kolegomis, mokytojais, moksleiviais;

43.2. dalyvavimas negarbinguose sandoriuose, eskaluojami smulkmeniški konfliktai ir intrigos;

43.3. nepagarbus atsiliepiamas apie kolegos darbą ir asmenines savybes;

43.4. kai paviešinama ar viešai aptarinėjama konfidenciali informacija apie kolegas, Konservatoriją;

43.5. pasinaudojimas pareigomis siekiant gauti neteisėtų pajamų sau ir kitiems asmenims arba dėl kitokių paskatų, kaip savivaliavimas.

44. Atsiradus tarpusavio santykiuose konfliktinėms situacijoms, elgtis tolerantiškai, atvirai, objektyviai ir savikritiškai. Išklausyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyviausio sprendimo.

45. Tausoja ir atsakingai naudoja konservatorijos turtą, medžiaginius išteklius, taupiai naudoja valstybės, rėmėjų, investuotojų lėšas vykdant įstaigos tikslus, uždavinius ir prisiimtus įsipareigojimus. Šią nuostatą pažeidžia:

45.1. Konservatorijos materialinių bei finansinių išteklių naudojimas politinei veiklai, privačiam verslui ar asmeninių poreikių tenkinimui;

45.2. Konservatorijos nuosavybės niokojimas – dėl piktavališkumo arba dėl aplaidumo.

## **VIII SKYRIUS**

### **MOKINIŲ TĖVŲ(GLOBĖJŲ, RŪPINTOJŲ) PAGRINDINĖS ELGESIO TAISYKLĖS**

46. Aktyviai palaikyti Konservatorijos siekius, garbingai atsiliepti, etiškai bei mandagiai elgtis Konservatorijoje, juose vykstančiuose renginiuose.

47. Būti nešališkiems ir neturėti asmeninio išankstinio nusistatymo vertinant Konservatorijos veiklą, mokytojų kompetencijas, administracijos darbą.

48. Nepakenkti Konservatorijos reputacijai ir bendriesiems interesams vykdant bet kokią veiklą ir pagal galimybes prisidėti prie Mokyklos keliamų tikslų įgyvendinimo.

49. Būti tolerantiškiems kitų nuomonėms ir įsitikinimams, pagarbiai elgtis su Konservatorijos bendruomenės nariais ir kitais asmenimis.

50. Skatinti palankią santykių atmosferą klasės tėvų (globėjų, rūpintojų) kolektyve, savitarpio pasitikėjimą, nešmeižti, neapkalbinėti, neįžeidinėti, nedemonstruoti neigiamų emocijų.

51. Objektyviai vertinti Konservatorijos bendruomenės narių ir ugdytinių ugdymo(-si) pasiekimus, veiklą ir elgesį.

## **IX SKYRIUS**

### **ELGESIO TAISYKLIŲ PRIĖMIMAS IR ĮGYVENDINIMAS**

52. Būtina BNET priėmimo sąlyga – viešas jo projekto svarstymas.

53. Priimtas BNET skelbiamas viešai konservatorijos interneto puslapyje.

54. Konservatorijos bendruomenės nariai privalo vadovautis šiomis elgesio taisyklėmis. Jei darbuotojui kyla abejonių, kad gali būti pažeistos elgesio normos, apie tai pranešti Konservatorijos vadovui, administracijai.

55. Esant konfliktinei situacijai tarp konservatorijos bendruomenės narių, suinteresuotas asmuo pateikia raštišką informaciją Konservatorijos vadovui, o šis inicijuoja patikrinimą ir priima sprendimą.

56. Moksleivis dėl Konservatorijos mokytojų, personalo darbuotojų, jo nuomone, netinkamų veiksmų gali kreiptis į socialinį pedagogą, klasės auklėtoją, administraciją ar tiesiogiai į Konservatorijos direktorių.

57. Mokytojas dėl nederamo moksleivio elgesio kreipiasi į auklėtoją, socialinį pedagogą, Konservatorijos administraciją.

58. Mokytojas dėl nederamo kito mokytojo elgesio gali kreiptis į Pedagogų etikos komisiją, mokyklos administraciją.

59. Darbuotojas dėl kito darbuotojo nederamo elgesio gali kreiptis į konservatorijos direktorių.

60. BNET negali numatyti visų nepagarbos pripažintoms bendražmogiškoms vertybėms atvejų, todėl Konservatorijos etikos komisija turi spręsti ar konkretus poelgis dera su Konservatorijos bendruomenės narių elgesio taisyklių pripažintomis pamatinėmis etikos vertybėmis, ar gali būti toleruojamas.

61. BNET reikalavimus įgyvendina ir prižiūri Pedagogų etikos komisija, Konservatorijos direktorius.

62. Pedagogų etikos komisija, nusprendusi, kad svarstyto pedagogo elgesys pažeidė BNET nuostatas, atsižvelgdama į pažeidimo pobūdį ir laipsnį, turi teisę tokį pažeidimą laikyti darbo pareigų pažeidimu ir taikyti tokias priemones:

62.1. taikyti moralinio poveikio priemones (pvz., pokalbis, žodinė pastaba);

62.2. pareikalauti iš bendruomenės nario rašytinio paaiškinimo;

62.3. raštu įspėti bendruomenės narį apie darbo pareigų pažeidimą, nurodant pakartotinio pažeidimo pasekmes, vadovaujantis DK 58 str. 2 dalimi.

## **X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

63. Kiekvienas Konservatorijos bendruomenės narys privalo savo veikloje vadovautis šiomis elgesio taisyklių normomis.

64. BNET normų pažeidimas laikomas Darbo tvarkos taisyklių pažeidimu.